ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ Міністерства економіки України  
12 квітня 2022 року № 827-22

**ЗВІТНІСТЬ**

**Інформація про попит на робочу силу (вакансії)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Подають: | Термін подання | **Форма № 3-ПН**  ЗАТВЕРДЖЕНО  Наказ Міністерства економіки України  від 12 квітня 2022 року № 827-22  за погодженням з Держстатом |
| Юридичні особи, фізичні особи –підприємці, які в межах трудових відносин використовують працю фізичних осіб,- філіям міжрегіональних/регіональних центрів зайнятості (або міським, районним, міськрайонним центрам зайнятості - до дати припинення їхньої діяльності) незалежно від їхнього місцезнаходження | За наявності попиту на робочу силу (вакансії) - з дня виникнення потреби в підборі працівників та/або з дати відкриття вакансії, але не пізніше ніж через три робочі дні з дати відкриття вакансії |

|  |
| --- |
| **Респондент:**  Код згідно з ЄДРПОУ / реєстраційний номер облікової картки платника податків/ серія та/або номер паспорта (для фізичних осіб - підприємців, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та офіційно повідомили про це відповідний контролюючий орган)  Найменування юридичної особи / прізвище, ім’я, по батькові (за наявності) фізичної особи - підприємця:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Прізвище, ім’я, по батькові (за наявності) керівника юридичної особи:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Місцезнаходження юридичної особи / місце проживання фізичної особи - підприємця:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (поштовий індекс, область / АР Крим, район, населений пункт, вулиця/провулок, площа тощо, № будинку/корпусу, № квартири/офісу)  Місце провадження господарської діяльності юридичної особи / фізичної особи - підприємця:  місце провадження господарської діяльності співпадає з місцезнаходженням юридичної особи/місцем проживання фізичної особи - підприємця  так ні  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (поштовий індекс, область / АР Крим, район, населений пункт, вулиця/провулок, площа тощо, № будинку/корпусу, № квартири/офісу)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Контактні дані респондента:  адреса офіційної сторінки в мережі Інтернет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  електронна адреса: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ номер(и) телефону: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  прізвище, ім’я, по батькові (за наявності) особи, що відповідає за підбір персоналу  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  номер(и) телефону: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ електронна адреса: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Вид інформації про попит на робочу силу (вакансії)**

первинна;



уточнювальна (на заміну інформації, поданої \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )



(дата подання попередньої інформації)

Дата подання інформації про попит на робочу силу (вакансії) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ р.

**Керівник юридичної особи / фізична особа - підприємець  
або уповноважена ним (нею) особа**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(власне ім’я ПРІЗВИЩЕ, посада, підпис)

Дата прийняття інформації про попит на робочу силу (вакансії) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ р.

Відповідальна особа центру зайнятості, яка приймає інформацію про попит на робочу силу (вакансії)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(власне ім’я ПРІЗВИЩЕ, посада, підпис)

**Основні дані про вакансію(ї)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  з/п | Професійна назва робіт (професія/посада) | Кількість вакансій  (од.) | Розмір заробітної плати, грн | | Характер виконуваної роботи (постійний; тимчасовий; сезонний, інше) | Місце виконання робіт  (поштова адреса) | Спосіб укомплектування вакансії(й) | | Примітки |
| усього  (грн) | з неї основна  заробітна плата  (грн) | за сприяння Державної служби зайнятості  (так\*/ні) | підбір кадрів здійснюється самостійно  (так/ні) |
| А | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Додаток(ки): на \_\_\_\_\_\_\_ арк.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\* Подання відомостей про вакансію згідно з додатком до Інформації про попит на робочу силу (вакансії).

Дата подання \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 р. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис керівника / фізичної особи - підприємця або уповноваженої ним(нею) особи)

Дата прийняття \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 р. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис відповідальної особи центру зайнятості)

**Генеральний директор директорату  
зайнятості та трудової міграції Олександр САВЕНКО**

Додаток  
до Інформації про попит  
на робочу силу (вакансії)

**ВІДОМОСТІ ПРО ВАКАНСІЮ(Ї)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (професійна назва робіт (професія/посада)) |  | № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (№ позиції з графи А таблиці «Основні дані про вакансію(ї)») |

кількість вакансій (усього) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1. Основні характеристики вакансії(й) та вимоги до кандидата(ів)** | | |
| 1.1. Основні функціональні обов’язки (завдання та обов’язки, що виконуються на робочому місці, опис робіт, інші коментарі) |  | |
| 1.2. Вид трудового договору | безстроковий  строковий  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| 1.3. Режим роботи | 5-денний робочий тиждень  6-денний робочий тиждень  неповний робочий час  ненормований робочий час  підсумований облік робочого часу  робота змінами  з поділом робочого дня / зміни на частини  робота в нічний час  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| 1.4. Умови організації праці | звичайні умови  гнучкий режим робочого часу  дистанційна робота  надомна робота  вахтовий метод роботи  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| 1.5. Умови праці | оптимальні;  допустимі;  шкідливі;  небезпечні;  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| 1.6. Соціальні переваги | медичне страхування  страхування життя  недержавне пенсійне забезпечення  надання житла  відшкодування повної/часткової вартості проживання  оплата харчування  доставка до роботи / з роботи  повне/часткове відшкодування витрат на проїзд до робочого місця і назад  сприяння працевлаштуванню інших членів родини в разі виникнення необхідності переїзду  забезпечення спеціальним одягом/взуттям та засобами індивідуального захисту  наявність кімнати для годування грудних дітей  можливість проходження навчання на робочому місці  професійний розвиток  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| 1.7. Рівень освіти | повна загальна середня освіта  професійна (професійно-технічна) освіта  фахова передвища освіта  вища освіта  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| 1.8. Освітньо-кваліфікаційний рівень/ освітньо-професійний ступінь/ освітній ступінь | кваліфікований робітник  молодший спеціаліст  фаховий молодший бакалавр  молодший бакалавр  бакалавр  магістр  доктор філософії / доктор мистецтва  доктор наук  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| 1.9. Професія(ії)/спеціальність(ості) |  | |
| 1.10. Професійні компетенції (знання, навички) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  без вимог | |
| 1.11. Особистісні компетенції (особисті якості, характеристики) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  без вимог | |
| 1.12. Досвід роботи за професією/посадою | без досвіду роботи  з досвідом роботи  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| 1.13. Вхідне оцінювання кандидата | співбесіда  тестування  проходження випробувальних завдань на професійну майстерність  проходження конкурсу  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| 1.14. Кількість вакансій для можливого працевлаштування осіб, які мають додаткові гарантії щодо сприяння працевлаштуванню, за категоріями таких осіб | Усього вакансій \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ у тому числі:  один з батьків або особа, яка їх замінює, і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  один з батьків або особа, яка їх замінює, і виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  один з батьків або особа, яка їх замінює, і утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  молодь, яка закінчила або припинила навчання у закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, військової служби за призовом осіб із числа резервістів в особливий період (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» залишилося 10 і менше років \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  учасники бойових дій, зазначені у пунктах 19–21 частини першої статті 6 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  непрацюючі працездатні особи, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім’ям \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  такі вакансії відсутні | |
| 1.15. Додаткова інформація та інші коментарі |  | |
| **2. Доступність робочого(их) місця(ь) для особи(іб) з інвалідністю, інших маломобільних груп населення** | | |
| 2.1. Інклюзивність будівель, споруд | | зовнішні сходи з пандусом  паркувальні місця для осіб з інвалідністю  санітарно-гігієнічні приміщення, розраховані для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 2.2. Доступність та безпечність робочого(их) місця(ь) для маломобільних груп населення, враховує потреби осіб з інвалідністю | | умеблювання, обладнання і допоміжні пристрої (вказати які) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  робоче(і) місце(я) може(уть) бути пристосованим(и) з урахуванням висновку медико-соціальної експертної комісії  проводиться робота щодо доступності і безпеки робочого(их) місця(ь) для особи(іб) з інвалідністю та інших маломобільних груп населення (за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю та/або за власний рахунок (вказати, які здійснюються заходи та щодо джерел фінансування)) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Спосіб(оби) самостійного укомплектування вакансії(й):**

розміщення інформації про вакансію(ї) на офіційному вебсайті юридичної особи / фізичної  
особи - підприємця;



розміщення інформації про вакансію(ї) на вебсайтах пошуку роботи;



укомплектування вакансії(й) через приватне агентство зайнятості;



укомплектування вакансії(й) службою підбору персоналу юридичної особи / фізичної особи   
- підприємця з числа осіб кадрового резерву;



інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .



**Публікація інформації про вакансію(ї) на вебсайті Державної служби зайнятості**

з контактними даними роботодавця;



з контактними даними центру зайнятості



Дата подання відомостей про вакансію(ї) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ р.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис керівника / фізичної особи - підприємця або уповноваженої ним (нею) особи)5