ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства економіки України
12 квітня 2022 року № 827-22

**ЗВІТНІСТЬ**

**Інформація про попит на робочу силу (вакансії)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Подають: | Термін подання | **Форма № 3-ПН**ЗАТВЕРДЖЕНОНаказ Міністерстваекономіки Українивід 12 квітня 2022 року№ 827-22за погодженнямз Держстатом |
| Юридичні особи, фізичні особи –підприємці, які в межах трудових відносин використовують працю фізичних осіб,- філіям міжрегіональних/регіональних центрів зайнятості (або міським, районним, міськрайонним центрам зайнятості - до дати припинення їхньої діяльності)незалежно від їхнього місцезнаходження | За наявності попиту на робочу силу (вакансії) - з дня виникнення потреби в підборі працівниківта/або з дати відкриття вакансії, але не пізнішеніж через три робочі дні з дати відкриття вакансії |

|  |
| --- |
| **Респондент:**Код згідно з ЄДРПОУ / реєстраційний номер облікової картки платника податків/серія та/або номер паспорта (для фізичних осіб - підприємців, які через своїрелігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та офіційно повідомили про це відповідний контролюючий орган)Найменування юридичної особи / прізвище, ім’я, по батькові (за наявності) фізичної особи - підприємця:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Прізвище, ім’я, по батькові (за наявності) керівника юридичної особи:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Місцезнаходження юридичної особи / місце проживання фізичної особи - підприємця:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(поштовий індекс, область / АР Крим, район, населений пункт, вулиця/провулок, площа тощо,№ будинку/корпусу, № квартири/офісу)Місце провадження господарської діяльності юридичної особи / фізичної особи - підприємця:місце провадження господарської діяльності співпадає з місцезнаходженням юридичної особи/місцем проживання фізичної особи - підприємця так ні\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(поштовий індекс, область / АР Крим, район, населений пункт, вулиця/провулок, площа тощо,№ будинку/корпусу, № квартири/офісу)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Контактні дані респондента:адреса офіційної сторінки в мережі Інтернет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_електронна адреса: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ номер(и) телефону: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_прізвище, ім’я, по батькові (за наявності) особи, що відповідає за підбір персоналу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_номер(и) телефону: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ електронна адреса: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Вид інформації про попит на робочу силу (вакансії)**

 первинна;

 уточнювальна (на заміну інформації, поданої \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )

 (дата подання попередньої інформації)

Дата подання інформації про попит на робочу силу (вакансії) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ р.

**Керівник юридичної особи / фізична особа - підприємець
або уповноважена ним (нею) особа**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(власне ім’я ПРІЗВИЩЕ, посада, підпис)

Дата прийняття інформації про попит на робочу силу (вакансії) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ р.

Відповідальна особа центру зайнятості, яка приймає інформацію про попит на робочу силу (вакансії)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(власне ім’я ПРІЗВИЩЕ, посада, підпис)

**Основні дані про вакансію(ї)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №з/п | Професійнаназва робіт(професія/посада) | Кількість вакансій(од.) | Розмір заробітної плати, грн | Характервиконуваної роботи(постійний; тимчасовий; сезонний, інше) | Місце виконання робіт(поштова адреса) | Спосіб укомплектування вакансії(й) | Примітки |
| усього(грн) | з неї основназаробітна плата(грн) | за сприяння Державної служби зайнятості(так\*/ні) | підбір кадрів здійснюється самостійно(так/ні) |
| А | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

Додаток(ки): на \_\_\_\_\_\_\_ арк.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\* Подання відомостей про вакансію згідно з додатком до Інформації про попит на робочу силу (вакансії).

Дата подання \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 р. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис керівника / фізичної особи - підприємця або уповноваженої ним(нею) особи)

Дата прийняття \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 р. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис відповідальної особи центру зайнятості)

**Генеральний директор директорату
зайнятості та трудової міграції Олександр САВЕНКО**

Додаток
до Інформації про попит
на робочу силу (вакансії)

**ВІДОМОСТІ ПРО ВАКАНСІЮ(Ї)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(професійна назва робіт (професія/посада)) |   | № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(№ позиції з графи А таблиці«Основні дані про вакансію(ї)») |

кількість вакансій (усього) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| **1. Основні характеристики вакансії(й) та вимоги до кандидата(ів)** |
| 1.1. Основні функціональні обов’язки (завдання та обов’язки, що виконуються на робочому місці, опис робіт, інші коментарі) |   |
| 1.2. Вид трудового договору |  безстроковий строковийкоментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.3. Режим роботи |  5-денний робочий тиждень 6-денний робочий тиждень неповний робочий час ненормований робочий час підсумований облік робочого часу робота змінами з поділом робочого дня / зміни на частини робота в нічний час інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.4. Умови організації праці |  звичайні умови гнучкий режим робочого часу дистанційна робота надомна робота вахтовий метод роботи інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.5. Умови праці |  оптимальні; допустимі; шкідливі; небезпечні; інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.6. Соціальні переваги |  медичне страхування страхування життя недержавне пенсійне забезпечення надання житла відшкодування повної/часткової вартості проживання оплата харчування доставка до роботи / з роботи повне/часткове відшкодування витрат на проїзд до робочого місця і назад сприяння працевлаштуванню інших членів родини в разі виникнення необхідності переїзду забезпечення спеціальним одягом/взуттям та засобами індивідуального захисту наявність кімнати для годування грудних дітей можливість проходження навчання на робочому місці професійний розвиток інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.7. Рівень освіти |  повна загальна середня освіта професійна (професійно-технічна) освіта фахова передвища освіта вища освіта інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.8. Освітньо-кваліфікаційний рівень/ освітньо-професійний ступінь/освітній ступінь |  кваліфікований робітник молодший спеціаліст фаховий молодший бакалавр молодший бакалавр бакалавр магістр доктор філософії / доктор мистецтва доктор науккоментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.9. Професія(ії)/спеціальність(ості) |   |
| 1.10. Професійні компетенції(знання, навички) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ без вимог |
| 1.11. Особистісні компетенції(особисті якості, характеристики) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ без вимог |
| 1.12. Досвід роботи за професією/посадою |  без досвіду роботи з досвідом роботикоментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.13. Вхідне оцінювання кандидата |  співбесіда тестування проходження випробувальних завданьна професійну майстерність проходження конкурсу інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.14. Кількість вакансій для можливого працевлаштування осіб, які мають додаткові гарантії щодо сприяння працевлаштуванню, за категоріями таких осіб | Усього вакансій \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ у тому числі: один з батьків або особа, яка їх замінює,і має на утриманні дитину (дітей) вікомдо шести років \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ один з батьків або особа, яка їх замінює, і виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 роківабо дитину з інвалідністю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ один з батьків або особа, яка їх замінює,і утримує без одного з подружжя особуз інвалідністю з дитинства (незалежно від віку)та/або особу з інвалідністю I групи (незалежновід причини інвалідності) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ особи, яким виповнилося 15 роківта які за згодою одного з батьків або особи,яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ особи, звільнені після відбуття покаранняабо примусового лікування \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ молодь, яка закінчила або припинила навчання у закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти, звільнилася із строковоївійськової або альтернативної (невійськової) служби, військової служби за призовом осіб із числа резервістів в особливий період(протягом шести місяців після закінченняабо припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ особи, яким до настання права на пенсіюза віком відповідно до статті 26 Закону України«Про загальнообов’язкове державнепенсійне страхування» залишилося10 і менше років \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України«Про загальнообов’язкове державнепенсійне страхування» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ учасники бойових дій, зазначені у пунктах 19–21 частини першої статті 6 Закону України«Про статус ветеранів війни, гарантіїїх соціального захисту» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ непрацюючі працездатні особи,які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім’ям \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ такі вакансії відсутні |
| 1.15. Додаткова інформація та інші коментарі |   |
| **2. Доступність робочого(их) місця(ь) для особи(іб) з інвалідністю,інших маломобільних груп населення** |
| 2.1. Інклюзивність будівель, споруд |  зовнішні сходи з пандусом паркувальні місця для осіб з інвалідністю санітарно-гігієнічні приміщення, розраховані для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 2.2. Доступність та безпечністьробочого(их) місця(ь) для маломобільних груп населення, враховує потреби осіб з інвалідністю |  умеблювання, обладнання і допоміжні пристрої (вказати які) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ робоче(і) місце(я) може(уть) бути пристосованим(и) з урахуванням висновку медико-соціальної експертної комісії проводиться робота щодо доступностіі безпеки робочого(их) місця(ь) для особи(іб) з інвалідністю та інших маломобільних груп населення (за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю та/або за власний рахунок (вказати, які здійснюються заходи та щодо джерел фінансування)) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Спосіб(оби) самостійного укомплектування вакансії(й):**

 розміщення інформації про вакансію(ї) на офіційному вебсайті юридичної особи / фізичної
особи - підприємця;

 розміщення інформації про вакансію(ї) на вебсайтах пошуку роботи;

 укомплектування вакансії(й) через приватне агентство зайнятості;

 укомплектування вакансії(й) службою підбору персоналу юридичної особи / фізичної особи
- підприємця з числа осіб кадрового резерву;

 інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

**Публікація інформації про вакансію(ї) на вебсайті Державної служби зайнятості**

 з контактними даними роботодавця;

 з контактними даними центру зайнятості

Дата подання відомостей про вакансію(ї) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ р.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис керівника / фізичної особи - підприємця або уповноваженої ним (нею) особи)5